



Comune di Santa Teresa Gallura
PROVINCIA GALLURA NORD-EST SARDEGNA

Determinazione del Responsabile di Settore

Settore Finanziario, Tributi e Personale

REGISTRO GENERALE N. 1661 DEL 05/06/2026

Registro Settoriale N. 112 DEL 05/06/2026

Numero Proposta N.1698

OGGETTO :	SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI UNITA' DI PERSONALE, AREA ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA, PER ESIGENZE TEMPORANEE. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE.
------------------	--

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore Finanziario, Tributi e Personale

Visto il decreto del Sindaco n. 01 in data 09.01.2026 con il quale alla sottoscritta è rinnovata l'attribuzione dei compiti, le funzioni e la responsabilità del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del Dlgs. 267/2000;

Visti gli artt. 107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 147 del 19.12.2007, esecutiva nei modi e nelle forme di legge e ss.mm.ii;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 31.07.2025, esecutiva, con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 16.12.2025, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 16.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026 – 2028;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.206 del 30.12.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026 – 2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 19.01.2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, nel quale è stato inserito nella Sezione 3 “Capitale Umano”, sotto Sezione 3.3 “ Piano triennale del fabbisogno per il periodo 2026-2028”;

Visto lo Statuto comunale, ed i vigenti regolamenti comunali di contabilità e dei contratti;

Ravvisata la propria competenza a provvedere in merito in virtù degli incarichi affidati e richiamati;

Considerato che il Piano assunzionale sopra menzionato, prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato e pieno, per un periodo di quattro mesi, di n. 9 unità per l'esercizio 2026, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori, al fine di far fronte alle necessità legate alla stagione estiva, relativamente al numero esponenziale di presenze turistiche, che ogni anno si registrano nel territorio comunale;

Dato atto che questo Ente non dispone di una graduatoria valida di idonei per il profilo professionale di che trattasi, in quanto scaduta nel mese di Maggio 2026;

Ritenuto necessario procedere all'indizione della procedura concorsuale, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, per la formazione di una graduatoria di idonei, da assumere per indifferibili esigenze di carattere temporaneo;

Precisato che, qualora nel tempo di vigenza della graduatoria formulata con la presente selezione, il Comune di Santa Teresa Gallura dovesse dotarsi o avere disponibilità di utilizzo da altri enti, di una ulteriore specifica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato del profilo professionale in argomento, si procederà alle assunzioni delle unità a tempo determinato, attingendo prioritariamente dalle medesime e, solo in caso di infruttuosità o insufficiente capienza, verrà utilizzata la graduatoria relativa alla presente selezione, nel rispetto del citato art. 36, comma 2 del d. Lgs. n. 165/2001;

Precisato altresì che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, come sopra riportato, Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 – 2028, contenente in apposita Sezione il Piano triennale del fabbisogno del personale (artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. N. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017);

- ha adottato e rispettato il Piano triennale delle azioni positive al fine di assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1 del D. Lgs. N. 148/2006);

Dato atto che le assunzioni indicate nel suddetto Piano del fabbisogno del personale avvengono nel rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Ravvisato pertanto di procedere all'avvio delle procedure per il reclutamento delle unità previste negli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale per l'esercizio 2026;

Dato atto altresì che ai sensi dell'art. 4 della L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento del presente atto è la Dott.ssa Aprea Alessia;

Dato altresì atto che non sussiste conflitto di interesse della scrivente e del dipendente che ha partecipato al procedimento, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici), nonché dei soggetti destinatari dell'atto;

Ritenuto necessario approvare l'allegato bando di selezione, per esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione di Istruttori di Vigilanza, a tempo pieno e determinato, per esigenze temporanee;

Evidenziato che le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto altresì di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2023, n. 74;

Visto il D.P.R 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023 concernente il “Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 147 in data 19.12.2007 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento Comunale per le procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 12.09.2025;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23 Febbraio 2026;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per le motivazioni indicate in premessa narrativa che integralmente si richiamano, una selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, per esigenze temporanee, in esecuzione del Piano del Fabbisogno del Personale 2026 – 2028 e del Piano annuale delle assunzioni per l’anno 2026, contenuto in apposita Sezione del P.I.A.O., approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 04 del 19.01.2026;
2. **DI APPROVARE**, il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE ATRESI'** la pubblicazione del presente bando di selezione all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente, Sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso”, nonché sul Portale nazionale del reclutamento “InPa” www.inpa.gov.it, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;
4. **DI RISERVARSI** la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative, di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di selezione e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all’art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine a regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

Il Responsabile di Servizio
giuseppina canu / ArubaPEC S.p.A.